

Základná škola s materskou školou M. Hella v Štiavnických Baniach,
Štiavnické Bane 128, 969 81

**Smernica upravujúca prípravu, realizáciu, vyhodnotenie a kontrolu
pracovných ciest**

Článok 1

Vymedzenie pojmov

Smernica upravuje v súlade so zákonom č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o cestovných náhradách) oblasť prípravy, realizácie, vyhodnocovania a kontroly tuzemských pracovných ciest

- zamestnancov ZŠ s MŠ M. Hella Štiavnické Bane 128
- fyzických osôb činných na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru pre ZŠ s MŠ M. Hella Štiavnické Bane 128, ak je to dohodnuté
- osôb, ktoré plnia pre ZŠ s MŠ M. Hella Štiavnické Bane 128 úlohy a nie sú k ZŠ s MŠ M. Hella Štiavnické Bane 128 v pracovno-právnom vzťahu ani v inom právnom vzťahu, ak je to dohodnuté.

ZŠ s MŠ M. Hella Štiavnické Bane 128 (ďalej len škola) poskytuje náhrady pri tuzemských pracovných cestách v súlade so zákonom o cestovných náhradách.

Pracovná cesta podľa zákona o cestovných náhradách je čas od nástupu zamestnanca na cestu na výkon práce do iného miesta, ako je jeho pravidelné pracovisko, vrátane výkonu práce v tomto mieste do skončenia tejto cesty. Pracovná cesta je aj cesta, ktorá trvá od nástupu osoby, o ktorej to ustanovuje osobitný predpis, resp. ktorá plní pre školu úlohy a nie je so školou v pracovno-právnom vzťahu ani v inom právnom vzťahu, ak je to dohodnuté na cestu na plnenie činností pre ňu vyplývajúcich z osobitného postavenia vrátane výkonu činností do skončenia tejto cesty.

Článok 2

Vyslanie zamestnanca na tuzemskú pracovnú cestu

1. Zamestnanca vysiela na pracovnú cestu jeho nadriadený.
2. Vedúci zamestnanec školy vysielajúci zamestnanca na pracovnú cestu písomne na tlačive Cestovný príkaz určí miesto jej nástupu, miesto výkonu práce, čas trvania, spôsob dopravy a miesto skončenia pracovnej cesty, môže určiť aj ďalšie podmienky pracovnej cesty. Škola je pritom povinná prihliadať na oprávnené záujmy zamestnanca.

3. Škola môže zamestnancom, ktorým častá zmena pracoviska vyplýva z osobitnej povahy povolania, určiť podmienky pracovnej cesty podľa odseku 2 jedným rozhodnutím

a) pre viacerých zamestnancov,

b) na viacero pracovných miest zamestnanca.

4. Pokladňa ZŠ s MŠ M. Hella Štiavnické Bane 128 (ďalej len „pokladňa“) vedie centrálnu evidenciu cestovných príkazov.

Článok 3

Náhrady pri tuzemskej pracovnej ceste

1. Zamestnancovi vyslanému na pracovnú cestu patrí

a) náhrada preukázaných cestovných výdavkov

b) náhrada preukázaných výdavkov za ubytovanie

c) stravné

d) náhrada preukázaných potrebných vedľajších výdavkov

2. Preukazovanie výdavkov podľa ods. 1 sa nevzťahuje na prípady, ak škola uzná výdavky zamestnancovi iným spôsobom, napr. poskytovanie paušálnych náhrad cestovných výdavkov za miestnu pravidelnú verejnú dopravu.

3. Zamestnancovi patrí stravné za každý kalendárny deň pracovnej cesty za podmienok ustanovených zákonom o cestovných náhradách. Suma stravného je ustanovená v závislosti od času trvania pracovnej cesty v kalendárnom dni, pričom čas trvania pracovnej cesty je rozdelený na časové pásma

a) 5 až 12 hodín,

b) nad 12 hodín až 18 hodín,

c) nad 18 hodín.

Sumu stravného pre časové pásma ustanoví opatrenie, ktoré vydá Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej len ministerstvo) a zverejní v Zbierke zákonov.

4. Ak škola vyslaním na pracovnú cestu, ktorá trvá menej ako 5 hodín, neumožní zamestnancovi stravovať sa zvyčajným spôsobom, môže mu poskytnúť stravné až do sumy stravného ustanovenej pre časové pásmo 5 až 12 hodín.

5. Ak zamestnanec, ktorému častá zmena pracoviska vyplýva z osobitnej povahy povolania, vykoná počas

a) kalendárneho dňa viac pracovných ciest, z ktorých každá trvá menej ako 5 hodín, pričom celkový súčet trvania týchto pracovných ciest je 5 hodín a viac, patrí zamestnancovi stravné za celkový čas trvania týchto pracovných ciest,

b) dvoch kalendárnych dní pracovnú cestu, ktorá trvá v každom kalendárnom dni menej ako 5 hodín a ktorá celkovo trvá najmenej 5 hodín, patrí zamestnancovi stravné v sume ustanovenej pre časové pásmo 5 až 12 hodín.

6. Ak má zamestnanec na pracovnej ceste preukázane zabezpečené bezplatné stravovanie v celom rozsahu, zamestnávateľ mu stravné neposkytuje. Ak má zamestnanec na pracovnej ceste preukázane zabezpečené bezplatné stravovanie čiastočne, zamestnávateľ stravné kráti o 25 % za bezplatne poskytnuté raňajky, o 40 % za bezplatne poskytnutý obed a o 35 % za bezplatne poskytnutú večeru z ustanovenej sumy stravného pre časové pásmo nad 18 hodín.; miera krátenia stravného vyjadrená v menovitej hodnote sa zaokrúhli na celé eurá nahor.

7 Ak je pri pracovnej ceste v účtovnom doklade preukázané poskytnutie raňajok, zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi stravné znížené o

a) preukázanú sumu za raňajky alebo

b) 25 %, ak preukázaná suma výdavku za poskytnuté raňajky je vyššia ako 25 % zo stravného alebo ak suma výdavku za poskytnuté raňajky nie je vyčíslená.

8. Pri určení spôsobu dopravy a zabezpečovaní ubytovania sú zamestnanci povinní postupovať maximálne hospodárne a efektívne. V prípade cestovných dokladov vyhotovených z termopapiera, resp. faxového papiera sú zamestnanci povinní predložiť pri vyúčtovaní náhrad preukázaných cestovných výdavkov spolu s originálom cestovného dokladu aj jeho fotokópiu s textom: „Táto fotokópia sa zhoduje s originálom“ a podpisom zamestnanca.

Článok 4

Poskytovanie preddavku na náhrady pri tuzemskej pracovnej ceste

1. Ak zamestnanec požiada o poskytnutie preddavku na náhrady podľa zákona o cestovných náhradách, je škola povinná mu tento preddavok zo sumy predpokladaných náhrad poskytnúť.

2. Ak zamestnanec pracovnú cestu, na ktorú mu bol preddavok poskytnutý neuskutočnil, je tento povinný vrátiť najneskôr na nasledujúci deň po zistení tejto skutočnosti spolu s písomným odôvodnením, prečo preddavok nepoužil. Odôvodnenie potvrdí nadriadený zamestnanec. Odôvodnenie je súčasťou cestovného príkazu.

3. Pred ukončením kalendárneho roka možno preddavok na náhrady podľa zákona o cestovných náhradách poskytnúť len v tom prípade, ak sa zabezpečí vyúčtovanie do konca kalendárneho roka.

Článok 5

Vyúčtovanie tuzemskej pracovnej cesty

1. Zamestnanec je povinný do 10 pracovných dní po dni skončenia pracovnej cesty predložiť škole písomné doklady potrebné na vyúčtovanie pracovnej cesty a tiež vrátiť nevyúčtovaný preddavok.
2. Preddavok poskytnutý na náhrady podľa zákona o cestovných náhradách, ktorý nebol vyúčtovaný v termíne do 10 pracovných dní po dni skončenia pracovnej cesty zrazí mzdová učtáreň úradu zo mzdy zamestnanca v súlade s § 131 ods. 2 písm. e) Zákonníka práce (zákon č. 433/2003 Z.z.).
3. Škola je povinná do 10 pracovných dní odo dňa predloženia písomných dokladov vykonať vyúčtovanie pracovnej cesty zamestnanca a uspokojiť jeho nároky.
4. Škoda, ktorá vznikne nedodržaním príslušných ustanovení zákona o cestovných náhradách a tejto smernice bude predpísaná k náhrade zodpovednému zamestnancovi.
5. Čas, ktorý na pracovnej ceste spadá do pracovného času zamestnanca, strávený bez jeho zavinenia inak ako plnením pracovných úloh, sa na účely zákona o cestovných náhradách považuje za výkon práce.
6. Nevyhnutnou súčasťou vyúčtovania pracovnej cesty je Správa z pracovnej cesty podpísaná zamestnancom.

Článok 6

Náhrady za používanie cestných motorových vozidiel pri tuzemských pracovných cestách

1. Ak sa zamestnanec dohodne so školou, že pri pracovnej ceste použije cestné motorové vozidlo okrem cestného motorového vozidla zamestnávateľa, patrí mu základná náhrada za každý l km jazdy a náhrada za spotrebované pohonné látky (príloha č. 2).
2. Sumu základnej náhrady pre osobné cestné motorové vozidlá ustanoví opatrenie, ktoré vydá ministerstvo a zverejní v Zbierke zákonov.
3. Náhrada za spotrebované pohonné látky patrí zamestnancovi podľa cien pohonných látok platných v čase použitia cestného motorového vozidla, prepočítaných podľa spotreby pohonných látok uvedenej v technickom preukaze cestného motorového vozidla podľa § 7 ods. 4, 5, 6 a 7 zákona o cestovných náhradách. Cena pohonných látok musí byť preukázaná dokladom o čerpaní pohonných látok.
4. Škola môže so zamestnancom písomne dohodnúť poskytovanie náhrady za použitie cestného motorového vozidla v sume zodpovedajúcej preukázateľnej cene cestovného lístka pravidelnej verejnej dopravy (príloha č. 1).

Článok 7

Záverečné ustanovenia

1. Smernica nadobúda účinnosť dňom 25.8.2009.
2. Dodržiavanie smernice je záväzné pre všetkých zamestnancov školy, jej nedodržanie sa považuje za služobné previnenie alebo porušenie pracovnej disciplíny.
3. Neoddeliteľnými prílohami tejto smernice sú:

Príloha č. 1 Dohoda o použití cestného motorového vozidla podľa § 7 ods. 8 zákona o cestovných náhradách

Príloha č. 2 Dohoda o použití cestného motorového vozidla podľa § 7 ods. 1 zákona o cestovných náhradách

DOHODA

o použití cestného motorového vozidla podľa § 7 ods. 8 zákona č. 283/2002 Z.z.
o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov

zamestnanec

vyslaný na pracovnú cestu príkazom č.

a

zamestnávateľ ZŠ s MŠ M. Hella Štiavnické Bane 128

zastúpený riaditeľom školy

sa dohodli na použití cestného motorového vozidla EVČ

za podmienok uvedených v § 7 ods. 8 zákona číslo 283/2002 Z.z. o cestovných
náhradách v znení neskorších predpisov (**v sume zodpovedajúcej cene
cestovného lístka pravidelnej verejnej dopravy**).

Náhrada cestovných výdavkov podľa § 4 cit. zákona neprináleží spolucestujúcim
zamestnancom, ktorí cestujú spolu so zamestnancom, s ktorým bola
uzatvorená táto dohoda.

.....

zamestnanec

.....

zamestnávateľ

V Štiavnických Baniach, dňa

DOHODA

o použití cestného motorového vozidla podľa § 7 ods. 1 zákona č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov

zamestnanec

.....

vyslaný na pracovnú cestu príkazom č.

a

zamestnávateľ ZŠ s MŠ Štiavnické Bane 128, 969 81

zastúpený riaditeľom školy

sa dohodli na použití cestného motorového vozidla EVČ
za podmienok uvedených v § 7 ods. 1 zákona číslo 283/2002 Z.z. o cestovných
náhradách v znení neskorších predpisov.

Náhrada cestovných výdavkov podľa § 4 cit. zákona neprináleží spolucestujúcim
zamestnancom, ktorí cestujú spolu so zamestnancom, s ktorým bola
uzatvorená táto dohoda.

.....

zamestnanec

.....

zamestnávateľ

V Štiavnických Baniach, dňa